

# Gleicher Lohn für gleiche Arbeit

## 1. Anteil von Frauen und Männern in den tariflichen Entgeltgruppen

| Entgeltgruppe | Anteil Frauen     |     | Anteil Männer     |     | Anteil Divers |   | Durchschnittlicher tariflicher Stundenlohn* |
|---------------|-------------------|-----|-------------------|-----|---------------|---|---------------------------------------------|
|               | Anzahl            | %   | Anzahl            | %   | Anzahl        | % | EUR                                         |
| <b>15UE</b>   | zu geringe Anzahl |     | zu geringe Anzahl |     | keine Daten   |   | 49,01                                       |
| <b>15</b>     | 33                | 42% | 45                | 58% | keine Daten   |   | 39,70                                       |
| <b>14</b>     | 57                | 42% | 80                | 58% | keine Daten   |   | 36,34                                       |
| <b>13</b>     | 48                | 41% | 69                | 59% | keine Daten   |   | 33,97                                       |
| <b>12</b>     | 74                | 40% | 111               | 60% | keine Daten   |   | 32,44                                       |
| <b>11</b>     | 57                | 39% | 91                | 61% | keine Daten   |   | 30,19                                       |
| <b>10</b>     | 48                | 64% | 27                | 36% | keine Daten   |   | 28,31                                       |
| <b>9C</b>     | 110               | 39% | 174               | 61% | keine Daten   |   | 27,07                                       |
| <b>9B</b>     | 168               | 63% | 99                | 37% | keine Daten   |   | 25,57                                       |
| <b>9A</b>     | 45                | 41% | 64                | 59% | keine Daten   |   | 24,03                                       |
| <b>8</b>      | 10                | 6%  | 171               | 94% | keine Daten   |   | 21,70                                       |
| <b>7</b>      | 14                | 7%  | 187               | 93% | keine Daten   |   | 20,72                                       |
| <b>6</b>      | 10                | 2%  | 433               | 98% | keine Daten   |   | 20,15                                       |
| <b>5</b>      | 64                | 5%  | 1.246             | 95% | keine Daten   |   | 19,41                                       |
| <b>4</b>      | 39                | 70% | 17                | 30% | keine Daten   |   | 18,64                                       |
| <b>3</b>      | 359               | 13% | 2.343             | 87% | keine Daten   |   | 18,08                                       |
| <b>2UE</b>    | 9                 | 15% | 53                | 85% | keine Daten   |   | 17,43                                       |
| <b>2</b>      | zu geringe Anzahl |     | zu geringe Anzahl |     | keine Daten   |   | 17,10                                       |
| <b>1</b>      | keine Nutzung     |     | keine Nutzung     |     | keine Daten   |   | 14,40                                       |

- „zu geringe Anzahl“ bedeutet, dass die Vergleichstätigkeit von zu wenigen Beschäftigten ausgeübt wird, ein Rückschluss auf das Entgelt einzelner Beschäftigter wäre bei Ausweisung möglich (Datenschutz)
- „keine Nutzung“ bedeutet, dass die Entgeltgruppe 1 bei uns keine Anwendung findet
- „keine Daten“ bedeutet, dass wir keine Daten über das „dritte Geschlecht“ vorliegen haben

\*arithmetisches Mittel des Stundenlohns der in der Entgeltgruppe beinhalteten Erfahrungsstufen

|                                                                                                                                    | Frauen  | Männer  | Divers |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|--------|
| <b>Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht</b><br>(kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen) | 25,83 € | 21,48 € | k. A.  |

## 2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

| Führungsebene | Anteil Frauen |      | Anteil Männer |      | Anteil Divers |   |
|---------------|---------------|------|---------------|------|---------------|---|
|               | Anzahl        | %    | Anzahl        | %    | Anzahl        | % |
| 1             | 1             | 33 % | 2             | 67 % | keine Daten   |   |
| 2             | 6             | 40 % | 9             | 60 % | keine Daten   |   |
| 3             | 24            | 45 % | 29            | 55 % | keine Daten   |   |
| 4             | 35            | 41 % | 50            | 59 % | keine Daten   |   |
| 5             | 11            | 13 % | 72            | 87 % | keine Daten   |   |
| 6             | 20            | 10 % | 183           | 90 % | keine Daten   |   |

### Führungsebenen

Darin sind z. B. enthalten:

- Ebene 1: Vorstand
- Ebene 2: GE-Leiter:in
- Ebene 3: Abteilungsleiter:in, Leiter:in Betriebshof, Regionalzentrumsleiter:in
- Ebene 4: Gruppen-, Logistik-, Werkstattleiter:in, Personalreferent:in
- Ebene 5: Team-, Regionalstellen-, Einsatz-, Schicht-, Kantinenleiter:in
- Ebene 6: Vorarbeiter:in, Meisterbereichsleiter:in, Tourenmeister:in